



# TOPLICE LIPIK - SPECIJALNA BOLNICA ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU

Marije Terezije 13, 34551 LIPIK, IBAN: HR29 2402 0061 1011 3477 6,

MB: 3084973, OIB: 88202838360

Tel. 034/440-700, Tel./fax.: 034/440-702

e-mail: [info@toplice-lipik.hr](mailto:info@toplice-lipik.hr), [www.toplice-lipik.hr](http://www.toplice-lipik.hr)

Ur.br.: 02-233/23-2

Lipik, 07.07.2023. god.

Na temelju članka 32. Pravilnika o radu, ravnatelj Toplica Lipik donosi

## ODLUKU

o postupku izbora kandidata po raspisanom oglasu

### I.

Izbor kandidata za fizioterapeutskog tehničara za rad na neodređeno vrijeme i pomoćnog radnika u kuhinji za rad na određeno vrijeme prema oglasu objavljenom u Narodnim novinama dana 07.07.2023. provest će se na slijedeći način:

#### 1. Otvaranje zamolbi

Zamolbe po oglasu otvorit će povjerenstvo dana 18.07.2023. s početkom u 12,00 sati. O provedenim radnjama Povjerenstvo će sastaviti zapisnik.

#### 2. Zadatak Povjerenstva za otvaranje zamolbi

Povjerenstvo iz točke 1. će:

- otvoriti sve zamolbe pristigle po oglasu
- utvrditi zamolbe koje udovoljavaju oglasnim uvjetima (pravovremene, priložena propisana dokumentacija)
- utvrditi zamolbe koje ne udovoljavaju oglasnim uvjetima
- utvrditi listu kandidata koji ispunjavaju oglasne uvjete
- pismenim putem obavijestiti kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete o mjestu i vremenu testiranja i intervjua.

#### 3. Razgovor – intervju s kandidatima

Po predanoj listi svih kandidata pristupa se razgovoru sa svakim kandidatom s liste.

Svrha razgovora je dobiti više informacija o znanju kandidata, motivaciji, radnim navikama, posebnim znanjima, vještinama i educiranosti i dr.

Razgovor s kandidatima obaviti će tročlano povjerenstvo imenovano od strane ravnatelja bolnice.

#### 4. Ocjenjivanje kandidata

Nakon razgovora sa svakim kandidatom, svaki član povjerenstva ocjenjuje kandidata ocjenom 1-3.

#### 5. Bodovanje i utvrđivanje konačne rang-liste i donošenje odluke

Kriteriji bodovanja su:

1. dokazano radno iskustvo na poslovima za koje se podnosi prijava (potvrda poslodavca, ugovor o radu ili drugi nedvojbena dokaz - za svakih navršenih 6 mjeseci 1 bod do maksimalno 8 bodova ukupno)
2. bodovi članova Povjerenstva nakon intervjua.

Nakon bodovanja svih kandidata, utvrđuje se rang lista kandidata (zbroj bodova) i ravnatelju predlaže izbor najbolje ocijenjenih kandidata.

U slučaju da dva kandidata imaju isti broj bodova prednost se daje kandidatima koji imaju prednost propisanu prema zakonima navedenim u oglasu.

Nakon utvrđene konačne rang-liste ravnatelj donosi odluku o izboru.

Dostaviti:

1. Pismohrana
2. Kadrovska služba.

Ravnatelj:  
Goran Pušćenik, dipl. oec.

